













(Intra)Emprendimiento y economía circular

Julio Segundo Gallardo
Profesor Departamento de Organización de Empresas
Universidad de Cádiz



















Julio Segundo Gallardo
Departamento de Organización de Empresas
julio.segundo@uca.es
https://www.linkedin.com/in/juliosegundo



















¿Qué mundo nos espera?









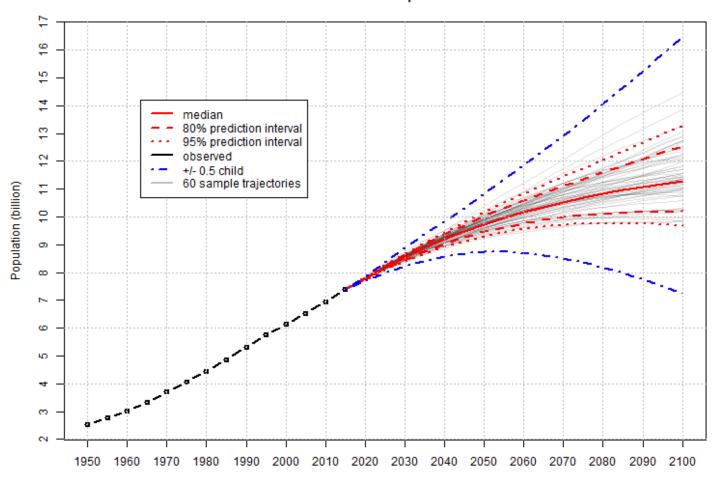








World: Total Population



Source: United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017).

World Population Prospects: The 2017 Revision. http://esa.un.org/unpd/wpp/

















8.600.000.000 personas en 2030













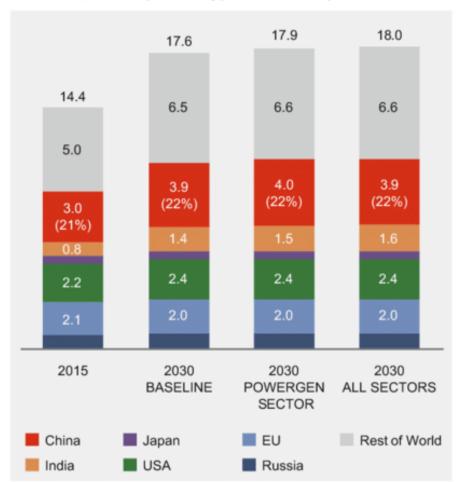


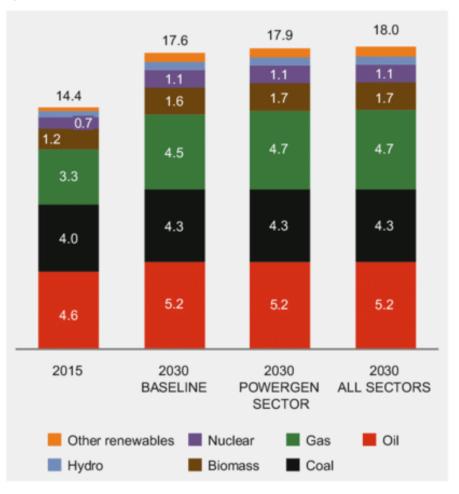




Fuente: Agencia internacional de la energía (IEA)

Global primary energy demand (thousand Mtoe)









































¿Qué estamos haciendo?









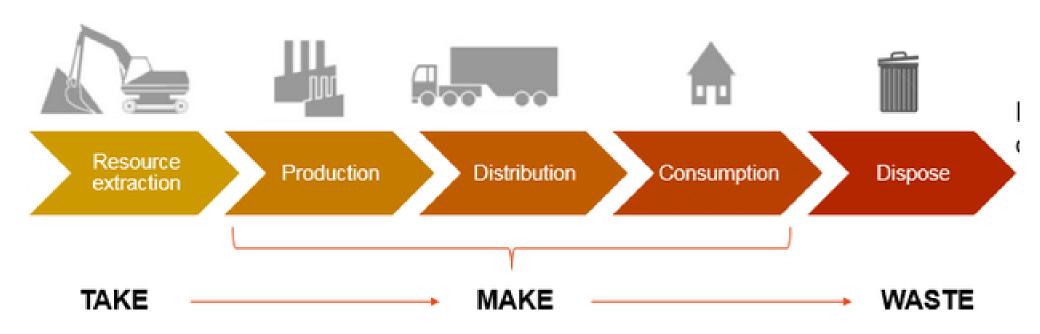








Modelo economía lineal



















Cambio de Modelo: economía circular





































Ante este panorama, ¿Cómo se implanta el modelo circular en una empresa?

Estrategias empresariales de economía circular

















Estrategias empresariales de economía circular

- Renovabilidad de materias primas, agua y energía.
- Reparabilidad de componentes.
- Reutilización entre usuarios y segunda mano.
- Compartición entre múltiples usuarios.
- Desmaterialización / digitalización.
- Diseño de valor en cascada.
- Cambios en la propiedad: servitización.

EN DEFINITIVA, CAMBIOS EN LOS MODELOS DE NEGOCIO Y DESARROLLO DE OPORTUNIDADES



















¿Qué mundo viven las empresas hoy?









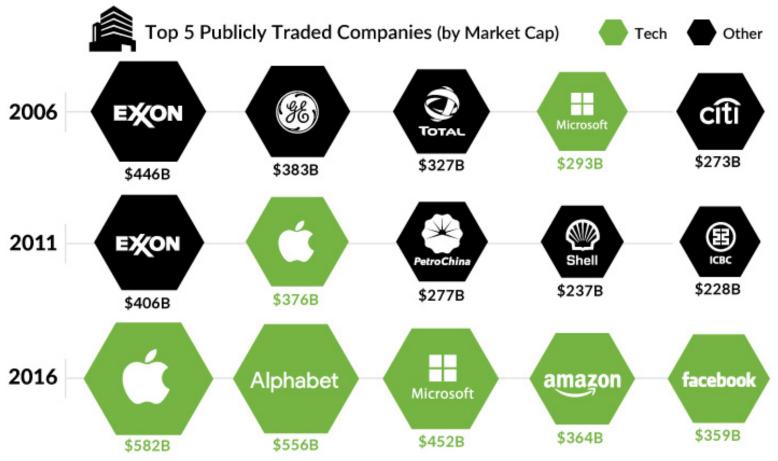








Desafío 1 El cambio se ha acelerado



















Desafío 2 Hipercompetitividad





























Desafío 3 Conocimiento como presunción



















Nuevo entorno competitivo: Innovación rápida

Tanto nosotros como las empresas estamos obligados a la

BÚSQUEDA CONTINUA DE OPORTUNIDADES

en un mundo en constante cambio

















Intraemprendimiento

Al fenómeno en el que las empresas ya establecidas identifican y explotan oportunidades de negocio mediante la participación activa de sus empleados/as se le denomina emprendimiento corporativo o intraemprendimiento (Bosma et al., 2013)













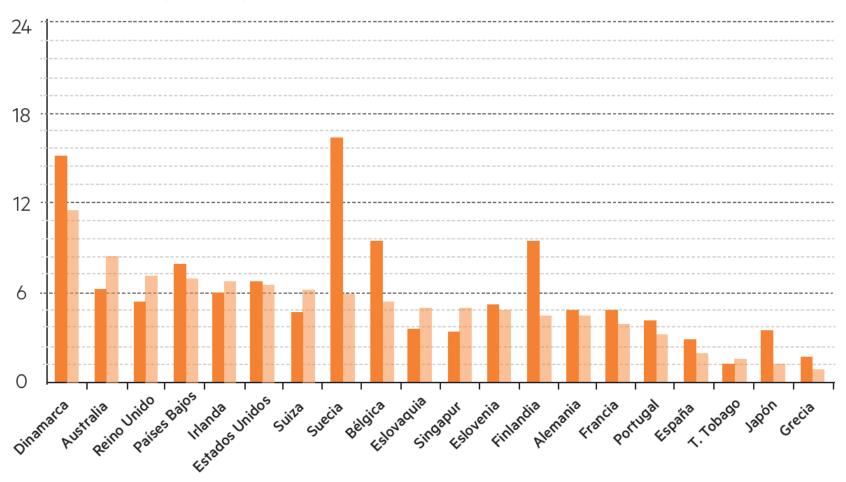




Evolución de la actividad intraemprendedora entre 2011 y 2014



Fuente: GEM (Adult Population Survey, APS España 2011 y 2014)





¿Qué elementos favorecen el intraemprendimiento?

- Apoyo de la dirección.
- Formación y capacitación del personal.
- Grado de autonomía de los intraemprendedores.
- Recursos dotados a las actividades de intraemprendimiento (financieros, humanos,...).
- Canales internos de comunicación.
- Sistemas de retribución/reconocimiento.
- Velocidad del cambio en el sector en el que se encuentra la empresa.

















Intraemprendimiento: El 4.0 de la mejora continua

Mejora continua → Innovación en la Empresa → Intraemprendimiento

















Empresas que Intraemprenden

Google
Atlassian
Linkedin
Sacyr
Enagás (Enagás
Emprende)
IBM (Innovation Jam)

Singular (Observatorio Blokchain) BBVA (Muno, Trustu y Tuyyo) Apple Facebook Amazon

















Informe del Emprendimiento Corporativo en España

http://cise.es/gem/resumen-ejecutivo-informe-emprendimiento-corporativo.pdf

















Empresas consultadas

AXA, Banco Sabadell, Bankia, Bankinter, BBVA, CAF, Calidad Pascual, Cemex, Clear Channel, Correos, Cuatrecasas, Gonçalvez Pereira, Deloitte, Ecoembes, Enagás, Endesa, Engie, Everis, EY, Ferrovial, Garrigues, Gas Natural Fenosa, HP, HPE, Iberdrola, IBM, KPMG, Legálitas, Mahou San Miguel, Mapfre, Mercedes Benz, Microsoft, Palladium Hotel Group, Prisa, PwC, Repsol, Sacyr, Sanitas, Santander, Telefónica, Unidad Editorial, Vocento, Vodafone y Zurich

















8 recomendaciones basadas en las experiencias de Empresas

- Implicación de la alta dirección en el impulso del emprendimiento corporativo
- 2. Alineamiento de sus objetivos y directrices con la estrategia global de la compañía
- 3. Asumir que el emprendimiento corporativo solo es una apuesta segura a largo plazo
- 4. Aprender de otros, pero desarrollar una política de emprendimiento corporativo adaptada a la propia organización













8 recomendaciones basadas en las experiencias de Empresas

- Dotar a la organización de personas con conocimientos y/o competencias que les permitan acompañar y entender a startups e intraemprendedores
- 6. Buscar sinergias en el ecosistema emprendedor local
- 7. Hacer un esfuerzo por evangelizar a toda la organización
- 8. Apoyar a los intraemprendedores con recursos, tiempo y garantías de carrera profesional.













Las carencias de las organizaciones

 Asimismo, apunta que el 75% de las grandes empresas propone retos para motivar la generación de proyectos intraemprendedores y el 67% permite a los empleados dedicar parte de la jornada a trabajar en estas iniciativas; pero sólo el 15% cuenta con políticas de compensación especiales para las personas que las impulsan y menos del 50% las apoya económicamente.

















Intraemprendimiento y economía circular

Una compañía con mecanismos que favorezcan el intraemprendimiento podrá orientar sus estrategias hacia el cambio de modelo de forma más ágil que una empresa sin dichos mecanismos.

















Intraemprendimiento y economía circular

El reto investigador es seguir estudiando los factores de éxito en el desarrollo de ambos fenómenos.

















Muchas gracias

www.encuentroinvestigadoresfcta.com

www.campustecnologicoalgeciras.es













